LEDEREN | BALANCE

NAVIGAZION

LEDEREN I BALANCE

Programmet vil hjælpe dig med at blive en endnu bedre leder ved at opnå balance i dig selv. Det giver mere ro i dit liv, og du kan dermed bidrage med en fornemmelse af stabilitet og overblik på din arbejdsplads, selvom der sker konstante forandringer i vores omverden

FORLØBET:

- Forløbet indeholder fire hele undervisningsdage fordelt over fire måneder samt løbende kontakt til underviser enten online eller direkte.
- Gennem et fælles forum bliver dagens emner løbende vendt via artikler, inspiration, egne erfaringer eller indlæg omkring konkrete situationer.
- Efter modul 1, 2 og 3 følges op med 2 stk 1:1 samtaler á 1-1½ time med underviser, hvor emnet er efter eget valg. Det kan eksempelvis være sparring omkring et aktuelt emne på arbejdspladsen, netværk eller i andre relationer.
- Forløbet afsluttes med individuelle samtaler. Formålet med samtalen er at sikre, hvordan du kan fastholde og udbygge din nye tilgang til dig selv og dine relationer.

UDBYTTE:
Efter forløbet vil du stå stærkere i forhold til:

- At forstå hvad balance handler om, og hvordan du opnår balance
- At forstå hvem du selv er og hvad dit formål er
- At have viden om relationers betydning for et godt arbejdsklima/samarbejde
- At være en god leder, der anerkendes for både hvad du er og hvem du er.
- At styrke din organisation gennem forståelse og samskabelse

DAG 1

Introduktion
Hvad er dit udbytte med denne uddannelse?
Hvorfor er det vigtigt for dig?

Helhed og Balance
Hvad betyder det at have balance og helhed i livet - privat og arbejdsmæssigt?

Identitet & Formål
Hvad er min identitet?
Hvad er mit formål?
Hvor finder jeg svaret på det?

DAG 2

Kommunikation & Forståelse
Hvordan kommunikerer du med dine kolleger?
Hvilke muligheder har du for at blive bedre til at kommunikere/udtrykke dig tydeligt?

Forstår du dine kolleger?
Hvad betyder det at have forståelse for hinanden?
Forstår du dine egne handlinger/tanker?
Hvilken sammenhæng er der mellem Identitet & Formål og Kommunikation & Forståelse?

DAG 3

Kompetencer og potentiale
Hvilke kompetencer har du?
Hvilke kompetencer har du – som du ikke bruger?
Hvad med dine medarbejdere?
- Hvordan ser du deres kompetencer og potentiale?
- Hvad kan du bruge det til?

Relationer og roller
Hvilken betydning har relationer?
Hvordan skabes relationer?
Hvilken betydning har roller?
Hvordan opstår roller?
Hvad kan forståelse for relationer og roller give dig som leder?
Hvorfor er det vigtigt for dig som leder at kunne se sammenhængen mellem Relationer & Roller med Identitet & Formål?

DAG 4

Samspil
Hvad giver samspillet mellem alle elementerne dig som leder og som privatperson?
Hvordan fastholder vi balancen i os selv og i forhold til vores team/organisation?
Opsamling på forløbet
Vi kobler dagens emner sammen med dag 1, 2 og 3

UNDERVISER:

Ghita Kuhlmann, HD-A samt partner i firmaet Navigazion.

Hun har tidligere undervist i Afsætnings-strategi samt Ledelse i Praksis og har gennem mange år arbejdet som beskikket censor i begge fag samt i Afgangsprojekt Ledelse og Afgangsprojekt Handel og Markedsføring.

Ghitas ledelsesmæssige baggrund kommer fra forskellige lederstillinger indenfor bygge- og anlægsbranchen og som projektleder på reklamebureau.

Ghita er ophavsmand til programmet samt den tilhørende model.
Det er udviklet med inspiration fra egne oplevelser, erfaringer og refleksioner fra sit erhvervsliv.

GENERELT

VÆRD AT VIDE

Undervisningsdage:

13. august 2019
10. september 2019
08. oktober 2019
12. november 2019

Alle dage kl. 8.30 – 15.30

Programmet indeholder:

- Fire undervisningsdage
- Løbende kontakt og sparring
- 6 x 1:1 samtaler
  samt afsluttende samtale
- Online forum
- Forplejning
  (kaffe, te, vand, frugt, frokost)

Bemærk: max 10 deltagere

Kr. 27.900,-

(i specielle tilfælde kan forløbet tilrettes individuelt, kontakt os for nærmere aftale)