

HÅLLBARHETSRAPPORT

Bellman Groups första hållbarhetsrapport avser räkenskapsåret 2018. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med bestämmelserna i årsredovisningslagen 6 kap. 10 § och omfattar Bellman Group och dess dotterföretag.

Bellman Group är en koncern med en affärsidé att spränga, schakta och transportera med fokus på kvalitet, effektivitet och säkerhet i komplexa projekt och miljöer för våra kunder inom byggsektorn. För mer information om vår affärsmodell, se sidan 14.

Bolaget har ett verksamhetssystem omfattandes kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Detta är uppbyggt enligt ISO 9001 och ISO 14001 vilket ger bolaget en plattform för att systematisera verksamheten och kunna producera företags- och objektanpassade policydokument, riskanalyser, mål- och handlingsplaner samt avvikelshantering. Detta innebär att vi arbetar med ständiga förbättringar för att anpassa verksamheten till våra intressenters krav, behov och förväntningar. Hållbarhetsrelaterade policys finns upprättade och bidrar tillsammans med våra värderingar till tydlighet avseende hur vi inom koncernen samt tillsammans med våra kunder och leverantörer bidrar till en hållbar utveckling.

Strategiskt hållbarhetsarbete

Vi har delat in vårt strategiska hållbarhetsarbete i tre huvudsakliga fokusområden:

- **Hållbar tillväxt (Miljö)**
Att minska vår direkta och indirekta miljöpåverkan.
- **Attraktiv arbetsgivare (Socialt)**
Att vara en attraktiv arbetsgivare med hälsosamma arbetsplatser och där medarbetare trivs och ges goda förutsättningar att utvecklas.
- **God affärsetik (Ekonomiskt)**
Att bedriva vår verksamhet på etiska grunder såväl inom koncernen som i våra kontakter med externa parter.

Hållbar tillväxt

Våra verksamhetsområden innefattar bland annat sprängning, maskinentreprenad och åkerinäring, vilka alla kan ha en betydande miljöpåverkan. Miljöpåverkan avser främst klimatutsläpp till följd av förbränning av fossila bränslen men även påverkan på omgivningen i form av buller och damm. Dessutom löper maskiner och fordon i produktion risk för läckage och spill som påverkar mark och närliggande vattendrag.

Koncernen innehar nödvändiga tillstånd där tillståndspliktig verksamhet bedrivs och ansöker löpande om spräng- och krosstillstånd för arbeten där dessa tillstånd är tillämpliga. För att minska vår miljöpåverkan

arbetar vi kontinuerligt med miljörelaterade förbättringar i verksamheten. För att vägleda oss i vårt arbete inom hållbarhet och miljö har en verksamhetspolicy och en miljöpolicy antagits inom koncernen. Vidare har vi, med utgångspunkt i våra betydande miljöaspekter, fastställt målsättningar inom följande områden.

Transporter & fordon

Bellman Group skall minska miljöpåverkan från maskin- och fordonsparken samt maskintransporter genom att effektivisera och förbättra den logistiska planeringen samt genom ett aktivt arbete med att byta ut maskin och fordonsparken till mer moderna och bränsleeffektiva modeller. Bellman Group deltar även i flera projekt avseende utveckling av elektrifierade autonoma maskiner och fordon tillsammans med våra maskinleverantörer. Diesel är en viktig insatsvara för Bellman Group. En förbättrad logistik och bränsleekonomi, samt ett ökat inslag av förnybara drivmedel bidrar till såväl en minskad miljöpåverkan som en högre kostnadseffektivitet.

I flera av våra projekt använder verksamheten 100% HVO-drivmedel och under 2018 var ca 25 % av våra bolags gemensamma maskinparken drivna på förnybara drivmedel. Ett mål är satt, att öka andelen förnybara drivmedel med 10 procentenheter under 2019.

En kartläggning av koncernens totala bränsleförbrukning kommer att göras under 2019 och redovisas i nästa års hållbarhetsredovisning.

Energianvändning

Bellman Group har under 2018 påbörjat en energikartläggning som beräknas vara färdig under 2019. Resultatet kommer att användas som underlag för att sätta konkreta mål och en åtgärdsplan för att minska den interna energiförbrukningen kommer att tas fram.

Utsläpp till mark, vatten & luft

Maskiner och fordon i produktion löper alltid en risk att få slangbrott eller andra läckage till närliggande mark och vattendrag. Koncernen önskar i största möjliga mån förebygga och minimera den påverkan verksamheten har på mark, vatten och luft. Genom att samtliga medarbetare och inhyrd personal utövar daglig tillsyn av sin respektive enhet vill Bellman Group förebygga eventuella brister genom att identifiera dem i tid. För den händelse läckage trots allt inträffar, förväntas koncernens bolag ha väl fungerande rutiner och instruktioner för hur man ska agera och rapportera händelsen. Samtliga enheter är även försedda med saneringsutrustning.

Vi har inte haft några miljööverträdelser som lett till böter eller sanktioner under 2018. Däremot har mindre läckage förekommit där sanering varit nödvändig och förorenat material lämnats till godkänd deponi.

Attraktiv arbetsgivare

Att attrahera kompetent personal och behålla nyckelpersoner har avgörande betydelse för Bellman Groups framgång. För närvarande råder det brist på vissa yrkesgrupper, såsom utbildade maskinförare och sprängare, varför vi tar risker relaterade till kompetensförsörjning på största allvar. Risken att inte kunna rekrytera kvalificerad arbetskraft hanterar Bellman Group genom att sträva efter en god arbetsmiljö och intern kompetensutveckling, liksom att ta ansvar för utbildning av nya medarbetare med potential.

Våra verksamheter innefattar arbete med stora maskiner och fordon samt med sprängning. Om hantering inte sker enligt gällande säkerhetsföreskrifter, kan arbetet leda till personskador. Den fysiska säkerheten för personal är högprioriterad och Bellman Group har en nollvision när det gäller olyckor. Risker, tillbud och olyckor rapporteras och utreds så att åtgärder kan vidtas så snabbt som möjligt. Inom koncernen vidtas kontinuerligt åtgärder för att skapa och upprätthålla säkra arbetsplatser, utbilda medarbetare i säkerhet, förändra attityder och därigenom bidra till en hälsosam organisation och en säker arbetsmiljö.

Vi ser även utmaningar i att rekrytera fler kvinnliga medarbetare i syfte att skapa en mer balanserad könsfördelning inom bolaget. Vi är övertygande om att en inkluderande arbetsplatskultur präglad av mångfald gynnar alla. Diskriminering och trakasserier är inte tillåtna i någon form och alla medarbetare ska ges lika möjlighet att utvecklas oavsett kön, ålder, etnisk härkomst, religion, politiska åsikter, sexuell läggning, funktionshinder eller andra särskiljande egenskaper.

För långsiktig framgång krävs att vi uppfattas som en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare mår bra och har möjligheter att utvecklas. Långa sjukskrivningar är varken bra för våra anställda, för samhället eller oss som företag. En god företagskultur bäddar för trivsel, goda relationer, låg personalomsättning och låg sjukfrånvaro. Vår verksamhetspolicy vägleder oss i rätt riktning och utöver detta har koncernen antagit en jämställdhetspolicy. Några av de områden vi arbetar aktivt med för att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare är:

Medarbetarutveckling

Bellman Group samarbetar med skolor, arbetsförmedling och konkurrenter för att tillsammans säkra framtida behov av kompetenta medarbetare. Vi uppmuntrar även anställda som önskar vidareutbildning eller genomgå breddningsutbildning inom våra olika maskinslag. Under 2018 genomförde 17 % av

medarbetarna någon form av utbildning, lärlingsbok eller breddningsutbildning.

Hälsa och säkerhet

Under 2018 har en egenutformad applikation implementerats i syfte att förenkla för medarbetare och inhyrd personal att rapportera avvikelser eller störande moment i det dagliga arbetet. Den förenklade rapporteringen syftar till att öka ledningens förståelse och medvetenhet om vad som sker för att därigenom öka möjligheterna att vidta åtgärder i tid. Under 2018 rapporterades totalt tre olycksfall vilka klassificerats som allvarliga.

Utöver att erbjuda företagshälsovård och friskvårdsbidrag för anställda i koncernen, erbjuds även majoriteten av de anställda en sjukvårdsförsäkring där de, vid behov, ges snabb tillgång till specialistvård. Syftet är att tillhandahålla effektiv och bra vård så att anställda blir väl omhändertagna och att eventuella sjukskrivningar minimeras. Enligt en kartläggning som genomförts är sjukvårdsförsäkringen en mycket uppskattad löneförmån bland de anställda. Under 2019 utvärderas möjligheterna att göra sjukvårdsförsäkringen till en standardiserad förmån för samtliga medarbetare inom koncernen.

Mångfald och inkludering

Att locka kvinnor till vår bransch, som är starkt mansdominerad, är något vi arbetar aktivt med. Under 2018 var andelen kvinnor i koncernen 11 % av den totala arbetsstyrkan. Vårt mål är att under 2019 öka andelen kvinnliga medarbetare.

Inga fall av diskriminering har kommit till ledningens kännedom under 2018.

God affärsetik

Koncernens framgång baseras på våra medarbetares förmåga att bygga starka och långsiktiga relationer med kunder och leverantörer. Bygg- och anläggningssektorn som bransch är särskilt utsatt för mutor och korruption både i Sverige och internationellt. Därför är det av yttersta vikt att alla koncernens anställda har en klar uppfattning om vilka våra gemensamma mål är och vilka etiska principer vår verksamhet utgår från. Detta gäller såväl i arbete inom koncernen som i kontakter med externa parter. Koncernen fördömer all form av korruption och bedrägeri och kräver öppenhet, integritet och ärlighet i hela vår verksamhet. För att tydligt klargöra våra etiska ståndpunkter har en uppförandekod (Code of Conduct) upprättats. Uppförandekoden ställer krav på hur medarbetarna förväntas agera i affärsmässiga relationer och gäller samtliga medarbetare utan undantag.

För att koncernen tidigt ska få kännedom om och kunna åtgärda förhållanden och händelser som strider mot vår uppförandekod och våra policies, eller mot gällande lagar

och regler uppmanas alla medarbetare, partners och leverantörer att meddela misstänkta avsteg direkt till vår koncernledning. För att stärka rutiner och processer för att fånga upp misstänkta händelser avser Bellman Group att under 2019 införa en Whistleblower-policy samt en rapporteringsrutin vilken ger medarbetare rätt och möjlighet att utan några efterverkningar rapportera misstänkta avsteg.

Inga fall av korruption har kommit till ledningens kännedom under 2018.

Vi värderar upprätthållandet av mänskliga rättigheter och sunda arbetsförhållanden högt inom hela koncernen. Givet vårt geografiska läge och den marknad där vi är verksamma ser vi dock få direkta risker inom dessa områden kopplade till den egna verksamheten. Verksamheten i allmänhet och åkeriverksamheten i synnerhet, är dock i hög grad beroende av underentreprenörer och leverantörer som vi i dagsläget inte har full insyn eller kontroll över.

För att stärka samarbetet och transparensen mellan Bellman Group och våra underentreprenörer kommer Bellman Group under 2019 att införa en uppförandekod som gäller för samtliga underentreprenörer, där efterlevnad är en förutsättning för samarbete med Bellman Group.