



Næstved Erhverv

Opdateret september 2018

# Udenlandsk arbejdskraft

## - Til din virksomhed

*Det skal være nemmere og mere overskueligt for virksomheder at finde kvalificeret arbejdskraft. I dette dokument kan du få overblik over, hvordan du rekrutterer udenlandsk arbejdskraft.*

*Beskrivelserne er en kort introduktion, hvor du hurtigt og let kan få overblik over mulighederne.*

*Ønsker du nærmere dialog eller hjælp?*

**Kontakt mig**



**ERHVERVSKONSULENT DENNIS THYSSEN**

Jeg hjælper med at finde den rigtige løsning for din virksomhed.

Tlf.: 55 88 52 48

E-mail: [dlt@naestvederhverv.dk](mailto:dlt@naestvederhverv.dk)

## Indhold

Indledning.....	2
Medarbejder- og virksomhedsnetværk.....	3
Copenhagen Capacity.....	4
Workindenmark - East.....	6
Samarbejde med uddannelsesinstitutioner.....	8
Private rekrutterings- og vikarbureauer.....	9
JKS.....	10

## Indledning

Flere virksomheder melder om udfordringer med at finde kvalificeret arbejdskraft – en tendens, der forventes at eskalere fremadrettet. Det kan være en løsning at rekruttere udenlandske medarbejdere.

### Du vil ansætte udenlandsk arbejdskraft

Inden, du rekrutterer udenlandsarbejdskraft, er der nogle ting, du skal sætte dig ind i. Blandt andet:

- Udlændingelovens krav: Når du ansætter en udenlandsk medarbejder skal du sikre dig, at medarbejderen opfylder udlændingemyndighedernes krav til at arbejde i Danmark. Dine ansatte skal selv sørge for at få lavet et dansk skattepersonnummer eller cpr-nummer og et skattekort. At en udlænding har fået et skattekort, er ikke en garanti for, at den udenlandske medarbejder har en arbejdstilladelse. Du kan anbefale din udenlandske medarbejder til at søge information på [www.icitizen.dk](http://www.icitizen.dk), hvor der blandt andet er information om, hvordan man får et skattekort mv.
- Arbejdstilladelse: Hvis du som arbejdsgiver ønsker at ansætte en medarbejder, der ikke er dansk statsborger, skal du sikre dig, at han/hun har ret til at arbejde i Danmark. Det er dit ansvar som arbejdsgiver.
- Er du i tvivl eller har du spørgsmål, så kontakt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering: <http://star.dk/>

### Hvad skal man overveje internt i virksomheden?

- Er min virksomhed parat/gearet? (Sprog, kultur samt praktisk- og administrativt arbejde).
- Hvad skal min virksomhed investere (før, under og efter rekrutteringen)?

**DI (Dansk Industri) har lavet en guide til rekruttering af udenlandsk arbejdskraft:**

Hent den [her](#)

## **Medarbejder- og virksomhedsnetværk**

Kender I nogen, der kender nogen, der kender nogen? Ofte kan det være en god idé at bruge jeres egne netværk for at komme i kontakt med potentielle medarbejdere og dyrke mulige relationer, men også i forhold til udveksling af erfaringer.

Har virksomheden allerede internationale medarbejdere ansat, kan man med fordel involvere disse. De vil ofte have et lokalt netværk og kontakter i hjemlandet at trække på, heriblandt venner, bekendte eller studiekammerater, som kunne være potentielle kandidater til åbne stillinger i din virksomhed.

## Copenhagen Capacity

Nørregade 7B, 1165 København K

Copenhagen Capacity arbejder for at trække udenlandske investorer, virksomheder og talenter til Greater Copenhagen-regionen med det formål at skabe jobs, vækst og udvikling. Copenhagen Capacity er en erhvervsdrivende fond, der arbejder for at udvikle en internationalt konkurrencedygtig Greater Copenhagen-region, dvs. Region Hovedstaden, Region Sjælland og Region Skåne.

### Find de internationale medarbejdere din virksomhed har brug for

Mangler din virksomhed specialister med særlige kompetencer, eller kan du se, at din virksomhed meget snart kunne bruge en ekstra forstærkning?

Copenhagen Capacity hjælper virksomheder i Region Sjælland med at tiltrække og fastholde internationale medarbejdere med de specialistkompetencer, som virksomhederne har brug for, dette kunne fx være: IT-specialister, Ingeniører og specialister til industriproduktion.

### De tilbyder følgende services til virksomheder i Region Sjælland

- I kan deltage i digitale tiltrækningskampagner, hvor de markedsføre Region Sjælland og jeres ledige jobs overfor internationale medarbejdere.
- I kan matches med internationale medarbejdere fra deres database med kandidater, der søger karriere i Region Sjælland.
- I kan deltage i årlige match-making events mellem herboende internationale studerende og jeres virksomheder.
- I kan få hjælp til velkomst og on-boardingforløb af de internationale medarbejdere, der starter i jeres virksomhed.
- I kan få en servicepakke, der særligt ruster små og mellemstore virksomheder til at ansætte internationale medarbejdere.
- I kan få hjælp til videreuddannelse af de talenter, som tiltrækkes til jeres virksomheder.

**Alle services er omkostningsfrie for små og mellemstore virksomheder i Region Sjælland – det eneste der kræves af din virksomhed er:**

- Logo og en kort beskrivelse af virksomheden.
- Løbende dialog om din virksomheds rekrutteringsbehov, jeres ønskede profiler samt relevante stillingsopslag.
- Da initiativet er delvist finansieret af Den Europæiske Socialfond, skal I underskrive en præudfyldt erklæring om de minimis-støtte samt kort evaluere deres services værdi for jeres virksomhed.

**Kontakt:**

Er du interesseret i at ansætte en international specialist eller studerende fra en dansk uddannelsesinstitution?

**Mette Blach Strøyer**

Talent Attraction Manager

M: 61 15 08 51

E-mail: [mbs@copcap.com](mailto:mbs@copcap.com)

**Inge Schmith Jensen**

Executive Assistant to CEO

M: 61 19 51 16

E-mail: [isj@copcap.com](mailto:isj@copcap.com)

## Workindenmark - East

Gyldenløvsgade 11, 1, 1600 København K.

Work in Denmark er en del af Beskæftigelsesministeriet. Deres formål er at hjælpe danske virksomheder med at finde højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft inden for områder, hvor det er svært at rekruttere. Deres hjemmeside [www.workindenmark.dk](http://www.workindenmark.dk) indeholder bl.a. en jobbank med engelsksprogede jobs i danske virksomheder og en CV-bank med internationale kandidater.

### Deres primære opgaver er:

At hjælpe danske virksomheder med at tiltrække og rekruttere højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft inden for områder, hvor specialviden er "in demand" og hvor dansk arbejdskraft er en mangel: IT, Life Science, Ingeniør og Health.

### Hvad kan Work in Denmark tilbyde?

- Annoncering af jeres internationale stillinger på deres hjemmeside [www.workindenmark.dk](http://www.workindenmark.dk) og hermed hjælp med at udvide feltet af kvalificerede ansøgere.
- Synliggørelse af job i en lang række lande - især inden for EU - gennem deres jobbank og på det europæiske jobsite [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu).
- Synliggørelse af danske stillinger direkte over for internationale kandidater på jobmesser i EU.
- Søgning og præsentation af relevante kandidater til de internationale stillinger.
- Formidling af kontakt til myndigheder og samarbejdspartnere. På deres hjemmeside forefindes også information om, hvordan man hjælper udenlandske medarbejdere med at rejse ind i Danmark, herunder de gældende regler for arbejds- og opholdstilladelse, skat, sygesikring m.m.

### Work in Denmarks virksomhedsservices omfatter også:

- Tilbud om løbende at scanne jeres hjemmeside for relevante stillingsopslag, eller at I kan fremsende den/de stillingsopslag på engelsk, som I ønsker at annoncere over for internationale kandidater.
- Synliggørelse af jeres job i hele Europa via samarbejdet med omkring 1000 Eures-advisers i alle europæiske lande.
- Match af virksomhedens jobs med relevante kandidater ud fra WID's CV-bank, der rummer mere end 50.000 kandidater.
- Rådgivning vedrørende kontakt til myndigheder og samarbejdspartnere ift. indrejse, sprogkurser, bo og leve i Danmark m.m. I kan læse mere [her](#)

- Præsentation af jeres stillingsannoncer på internationale jobmesser i Europa. I har også mulighed for selv at deltage på jobmesserne, hvor WID hjælper med det fornødne. Jobmesse oversigt findes [her](#)

#### **Kontakt:**

**Helle Mostgaard**, konsulent, T +45 7222 3321, E-mail: [hmg@workindenmark.dk](mailto:hmg@workindenmark.dk)

#### **Links til services og oplysninger, som også er gode at kende:**

På Workindenmarks hjemmeside finder I en lang række nyttige oplysninger om at indrejse, bo og arbejde i Danmark, som også er relevante for virksomhederne i relation til indrejse og etablering af internationale medarbejdere, se venligst følgende for relevante links: [www.workindenmark.dk/Links](http://www.workindenmark.dk/Links)

#### **Oplysninger om forhold i forbindelse med indrejse**

Icitizen.dk

New to Denmark.dk

ihcph.dk

Statsforvaltningen.dk

#### **En samling af oplysninger ift. udenlandsk arbejdskraft**

På [www.expatviden.dk](http://www.expatviden.dk) finder I en landsdækkende kortlægning af en lang række projekter og initiativer med fokus på at modtage eller fastholde udenlandske medarbejdere fra lande uden for EU og deres familier samt internationale studerende, herunder netværksorganisering m.m.



## Samarbejde med uddannelsesinstitutioner

En lang række uddannelsesinstitutioner har internationale retninger på deres uddannelser. Rekruttering af udenlandske studerende kan være interessant for flere virksomheder – både under og efter afsluttet uddannelse, da de selv har taget første spring mod Danmark og kender til den danske kultur. Det kan derfor give god mening at kontakte en uddannelsesinstitution for at finde den kompetenceprofil, du søger.

### Følgende uddannelsesinstitutioner i ArbejdskraftAlliancen har internationale snitflader:

- [Erhvervsakademi Sjælland \(EASJ\)](#)
- [Danmarks Tekniske Universitet \(DTU\)](#)
- [Roskilde Universitet \(RUC\)](#)
- [Zealand Business College \(ZBC\)](#)
- [Professionshøjskolen Absalon](#)
- [VUC Storstrøm](#)
- [Syddansk Universitet \(SDU\)](#)

## Private rekrutterings- og vikarbureauer

Ofte er rekrutteringsbureauer, mere eller mindre er specialiserede i forhold til forskellige brancher og stillingstyper. Ved at benytte et privat rekrutterings- og/eller vikarbureau kan man ofte - hurtigt og præcist afdække sit aktuelle behov for arbejdskraft og kompetencer. Herefter tilbydes der ofte hjælp til hele rekrutteringsprocessen. Private rekrutterings og vikarbureauer har en unik evne til at finde de bedste kandidater og pege på det ideelle match.

Hvis du søger international arbejdskraft - ufaglært, faglært eller højtuddannet - kan et private rekrutterings- og/eller vikarbureau måske være løsningen. Man skal dog være opmærksom på, at ikke alle bureauer tilbyder tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft.

Se forskellige rekrutterings- og vikarbureauer her: [www.cv.dk/rekrutteringsbureauer/](http://www.cv.dk/rekrutteringsbureauer/)

I ArbejdskraftAlliancen kan JKS (som private rekrutterings- og vikarbureau) hjælpe jer med at finde international arbejdskraft. Se mere på næste side.

## JKS

Transportbuen 5, 4700 Næstved

JKS har mere end 20 års erfaring i at sikre virksomheder kvalificeret arbejdskraft. JKS består af JKS Career og JKS Staffing. Intet er for stort, intet er for småt - hvadenten du ønsker en barselsvikar til bogholderiet eller er på jagt efter en ny finansdirektør. JKS har 40 afdelinger i Danmark og er også veletablerede i Norge og Sverige. JKS løser alle opgaver til en fast pris, der afhænger af opgavens art og kandidatens tilgængelighed.

### **International rekruttering:**

JKS Careers internationale netværk sikrer virksomheder den rigtige kandidat på tværs af grænser. JKS har afdelinger i Norge og Sverige – samt en udlandsafdeling der arbejder målrettet med at finde medarbejdere i vores nabolande samt Italien, de baltiske lande, Østeuropa m.fl.

Med JKS's tilstedeværelse og internationale netværk kan de hjælpe virksomheder med at finde og tiltrække højt kvalificerede kandidater i hele Europa. JKS Career supplerer sin tilstedeværelse og netværk med brug af anerkendte søgeværktøjer, herunder LinkedIn Recruiter, der giver adgang til 430 mio. mulige kandidater verden over.

Alle aflønnes efter danske skatteregler, overenskomster og lokalaftaler m.m. JKS tilbyder en grund screening af potentielle medarbejdere, så deres faglige niveau lever op til danske virksomheders krav og forventninger. JKS kan derfor garantere en effektiv adgang til rekruttering af fagfolk på tværs af grænser og brancher - samt en kvalificeret og gennemarbejdet proces.

### **Kontakt**

JKS Næstved

Tlf. 55 36 17 50

Mail. [naestved@jks.dk](mailto:naestved@jks.dk)