Næstved Erhverv

Opdateret januar 2021

Udenlandsk arbejdskraft

- Til din virksomhed

Det skal være nemmere og mere overskueligt for virksomheder at finde kvalificeret arbejdskraft. I dette dokument kan du få overblik over, hvordan du rekrutterer udenlandsk arbejdskraft.

Beskrivelserne er en kort introduktion, hvor du hurtigt og let kan få overblik over mulighederne.

Ønsker du nærmere dialog eller hjælp?

Kontakt mig

PROJEKTLEDER DENNIS THYSSEN

Jeg hjælper med at finde den rigtige løsning for din virksomhed.

Tlf.: 55 88 52 48

E-mail: dlt@naestvederhverv.dk

www.arbejdskraftalliancen.dk

Indhold

Indledning 2
Medarbejder- og virksomhedsnetværk 3
Copenhagen Capacity 4
Workindenmark 6
Samarbejde med uddannelsesinstitutioner 8
Private rekrutterings- og vikarbureauer 9
JKS 10
Konsulenthuset Hartmanns 11

Indledning

Flere virksomheder melder om udfordringer med at finde kvalificeret arbejdskraft – en tendens, der forventes at eskalere fremadrettet. Det kan være en løsning at rekruttere udenlandske medarbejdere.

Du vil ansætte udenlandsk arbejdskraft

Inden, du rekrutterer udenlandsk arbejdskraft, er der nogle ting, du skal sætte dig ind i. Blandt andet:

- Lovkrav ift. arbejds- og opholdstilladelse: Når du ansætter en udenlandsk medarbejder skal du sikre dig, at medarbejderen opfylder myndighedskravene til at arbejde i Danmark. Det er dit ansvar som arbejdsgiver at sikre, at det er i orden.

  Der er forskellige krav og ansøgningsprocesser ift. arbejds- og opholdstilladelse, som primært afhænger af om din nye medarbejder er *EU-borger*, *nordisk borger* eller *ikke-EU-borger* og hvordan de tilknyttes/ansættes i din virksomhed samt varighed af ansættelsesforhold. F.eks. **skal** *Ikke-EU-borgere* have en arbejdstilladelse førend de må påbegynde arbejdsforholdet uanset længde af ansættelsen (under/over 3 mdr.). *EU-borgere* **kan** søge og fra start få EU-residence document ved ansættelsesforhold på mere end 3 måneder og de **skal** have EU-dokumentet senest 6 måneder efter påbegyndt ophold i DK. Se venligst hos ansvarlig myndighed, SIRI – Styrelsen for International Rekruttering og Integration – for yderligere: https://www.nyidanmark.dk/en-GB
- CPR, skattekort og Nem-ID: Ansatte fra såvel EU-lande som ikke-EU lande kan ved ansættelser på **under** 3 måneder ikke officielt registrere sig med bopæl i DK og således ikke få et fuld gyldigt CPR-nummer og sygesikring (gult sygesikringskort). De **skal** have et skattekort og har således et skattepersonnummer/administrativt CPR-nr. Der ansøges om Nem-ID i bopælskommunen (Borgerservice). Du og din kommende medarbejder kan søge information på processerne m.m. hos International Citizen Service East (ICS-København) på www.icitizen.dk. ICS-København dækker og har indrejsesamarbejde med langt de fleste af kommunerne i Region Hovedstaden og Region Sjælland og kan kontaktes på 72 22 33 30 / mail: info@icitizen.dk eller kontakt Workindenmark på tlf. 7222 3300 og mail: workindenmark@workindenmark.dk.

Hvad skal man overveje internt i virksomheden?

- Hvordan er min virksomhed parat/gearet? (Sprog, kultur samt praktisk- og administrativt arbejde).
- Hvad skal min virksomhed investere i (før, under og efter rekrutteringen)?

Medarbejder- og virksomhedsnetværk

Kender I nogen, der kender nogen, der kender nogen? Ofte kan det være en god idé at bruge jeres egne netværk for at komme i kontakt med potentielle medarbejdere og dyrke mulige relationer, men også i forhold til udveksling af erfaringer.

Har virksomheden allerede internationale medarbejdere ansat, kan man med fordel involvere disse. De vil ofte have et lokalt netværk og kontakter i hjemlandet at trække på, heriblandt venner, bekendte eller studiekammerater, som kunne være potentielle kandidater til åbne stillinger i din virksomhed.

Copenhagen Capacity

Nørregade 7B, 1165 København K

Copenhagen Capacity arbejder for at trække udenlandske investorer, virksomheder og talenter til Greater Copenhagen-regionen med det formål at skabe jobs, vækst og udvikling. Copenhagen Capacity er en erhvervsdrivende fond, der arbejder for at udvikle en internationalt konkurrencedygtig Greater Copenhagen-region, dvs. Region Hovedstaden, Region Sjælland og Region Skåne.

Find de internationale medarbejdere din virksomhed har brug for

Mangler din virksomhed specialister med særlige kompetencer, eller kan du se, at din virksomhed meget snart kunne bruge en ekstra forstærkning?

Copenhagen Capacity hjælper virksomheder i Region Sjælland med at tiltrække og fastholde internationale medarbejdere med de specialistkompetencer, som virksomhederne har brug for, dette kunne fx være: IT-specialister, Ingeniører og specialister til industriproduktion.

De tilbyder følgende services til virksomheder i Region Sjælland

- I kan deltage i digitale tiltrækningskampagner, hvor de markedsføre Region Sjælland og jeres ledige jobs overfor internationale medarbejdere.
- I kan matches med internationale medarbejdere fra deres database med kandidater, der søger karriere i Region Sjælland.
- I kan deltage i årlige match-making events mellem herboende internationale studerende og jeres virksomheder.
- I kan få hjælp til velkomst og on-boardingforløb af de internationale medarbejdere, der starter i jeres virksomhed.
- I kan få en servicepakke, der særligt ruster små og mellemstore virksomheder til at ansætte internationale medarbejdere.
- I kan få hjælp til videreuddannelse af de talenter, som tiltrækkes til jeres virksomheder.

Alle services er omkostningsfrie for små og mellemstore virksomheder i Region Sjælland – det eneste der kræves af din virksomhed er:

- Logo og en kort beskrivelse af virksomheden.
- Løbende dialog om din virksomheds rekrutteringsbehov, jeres ønskede profiler samt relevante stillingsopslag.
- Da initiativet er delvist finansieret af Den Europæiske Socialfond, skal I underskrive en præudfyldt erklæring om de minimis-støtte samt kort evaluere deres servises værdi for jeres virksomhed.

Kontakt:

Er du interesseret i at ansætte en international specialist eller studerende fra en dansk uddannelsesinstitution?

Charlotte N. Brault

Senior Talent Engagement Manager
Talent Attraction

M +45 31 70 59 41
cni@copcap.com

Inge Schmith Jensen

Executive Assistant to CEO

M: 61 19 51 16
E-mail: isj@copcap.com

Workindenmark

Adressen er Dannebrogsgade 3,1. 5000 Odense C

Work in Denmark er en del af Beskæftigelsesministeriet. Deres formål er at hjælpe danske virksomheder med at finde højtkvalificeret udenlandsk arbejdskraft inden for områder, hvor det er svært at rekruttere. Deres hjemmeside www.workindenmark.dk indeholder bl.a. en jobbank med engelsksprogede jobs i danske virksomheder og en CV-bank med internationale kandidater.

Deres primære opgaver er:

At hjælpe danske virksomheder med at tiltrække og rekruttere højtkvalificeret udenlandsk arbejdskraft inden for områder, hvor specialviden er "in demand" og hvor dansk arbejdskraft er en mangel: IT, Life Science, Ingeniør og Health.

Hvad kan Work in Denmark tilbyde?

- Annoncering af jeres internationale stillinger på deres hjemmeside www.workindenmark.dk og hermed hjælp med at udvide feltet af kvalificerede ansøgere.
- Synliggørelse af job i en lang række lande - især inden for EU - gennem deres jobbank og på det europæiske jobsite www.eures.europa.eu.
- Synliggørelse af danske stillinger direkte over for internationale kandidater på jobmesser i EU.
- Søgning af relevante kandidater i CV bank og EURES portalen ved konkret anmodning fra virksomhed.
- Formidling af kontakt til myndigheder og samarbejdspartnere. På deres hjemmeside forefindes også information om, hvordan man hjælper udenlandske medarbejdere med at rejse ind i Danmark, herunder de gældende regler for arbejds- og opholdstilladelse, skat, sygesikring m.m.

Work in Denmarks virksomhedsservices omfatter også:

- Crawling af engelsksprogede stillingsopslag på jeres hjemmesider og eksponering over for internationale kandidater via workindenmark jobbank.
- Synliggørelse af jeres job i hele Europa via samarbejdet med omkring 1000 Eures-advisors i alle europæiske lande.
- Rådgivning vedrørende kontakt til myndigheder og samarbejdspartnere ift. indrejse, sprogkurser, bo og leve i Danmark m.m. I kan læse mere her
- Præsentation af jeres stillingsannoncer på internationale jobmesser i Europa. I har også mulighed for selv at deltage på jobmesserne, hvor WID hjælper med det fornødne. Jobmesse oversigt findes her

Kontakt:

Kontakt Workindenmark på tlf. 72 22 33 00 eller mail workindenmark@workindenmark.dk

Links til services og oplysninger, som også er gode at kende:

På Workindenmarks hjemmeside finder I en lang række nyttige oplysninger om at indrejse, bo og arbejde i Danmark, som også er relevante for virksomhederne i relation til indrejse og etablering af internationale medarbejdere, se venligst følgende for relevante links: www.workindenmark.dk/Links

Oplysninger om forhold I forbindelse med indrejse
Icitizen.dk
lifeindenmark.dk
New to Denmark.dk
ihcph.dk
newtodenmark.dk

Samarbejde med uddannelsesinstitutioner

En lang række uddannelsesinstitutioner har internationale retninger på deres uddannelser. Rekruttering af udenlandske studerende kan være interessant for flere virksomheder – både under og efter afsluttet uddannelse, da de selv har taget første spring mod Danmark og kender til den danske kultur. Det kan derfor give god mening at kontakte en uddannelsesinstitution for at finde den kompetenceprofil, du søger.

Følgende uddannelsesinstitutioner i ArbejdskraftAlliancen har internationale snitflader:

- Zealand Erhvervsakademi
- Danmarks Tekniske Universitet (DTU)
- Roskilde Universitet (RUC)
- Zealand Business College (ZBC)
- Professionshøjskolen Absalon
- VUC Storstrøm
- Syddansk Universitet (SDU)

Private rekrutterings- og vikarbureauer

Ofte er rekrutteringsbureauer, mere eller mindre er specialiserede i forhold til forskellige brancher og stillingstyper. Ved at benytte et privat rekrutterings- og/eller vikarbureau kan man ofte - hurtigt og præcist afdække sit aktuelle behov for arbejdskraft og kompetencer. Herefter tilbydes der ofte hjælp til hele rekrutteringsprocessen. Private rekrutterings og vikarbureauer har en unik evne til at finde de bedste kandidater og pege på det ideelle match.

Hvis du søger international arbejdskraft - ufaglært, faglært eller højtuddannet - kan et private rekrutterings- og/eller vikarbureau måske være løsningen. Man skal dog være opmærksom på, at ikke alle bureauer tilbyder tiltrækning af udenlandsk arbejdskraft.

I ArbejdskraftAlliancen kan JKS og Hartmanns (som private rekrutterings- og vikarbureau) hjælpe jer med at finde international arbejdskraft. Se mere på næste side.

JKS

Transportbuen 5, 4700 Næstved

JKS har mere end 20 års erfaring i at sikre virksomheder kvalificeret arbejdskraft. JKS består af JKS Career og JKS Staffing. Intet er for stort, intet er for småt - hvadenten du ønsker en barselsvikar til bogholderiet eller er på jagt efter en ny finansdirektør. JKS har 40 afdelinger i Danmark og er også veletablerede i Norge og Sverige. JKS løser alle opgaver til en fast pris, der afhænger af opgavens art og kandidatens tilgængelighed.

International rekruttering:

JKS Careers internationale netværk sikrer virksomheder den rigtige kandidat på tværs af grænser. JKS har afdelinger i Norge og Sverige – samt en udlandsafdeling der arbejder målrettet med at finde medarbejdere i vores nabolande samt Italien, de baltiske lande, Østeuropa m.fl.

Med JKS's tilstedeværelse og internationale netværk kan de hjælpe virksomheder med at finde og tiltrække højtkvalificerede kandidater i hele Europa. JKS Career supplerer sin tilstedeværelse og netværk med brug af anerkendte søgeværktøjer, herunder LinkedIn Recruiter, der giver adgang til 430 mio. mulige kandidater verden over.

Alle aflønnes efter danske skatteregler, overenskomster og lokalaftaler m.m. JKS tilbyder en grund screening af potientielle medarbejdere, så deres faglige niveau lever op til danske virksomheders krav og forventninger. JKS kan derfor garantere en effektiv adgang til rekurttering af fagfolk på tværs af grænser og brancher - samt en kvalificeret og gennemarbejdet proces.

Kontakt

JKS Næstved
Tlf. 55 36 17 50
Mail. naestved@jks.dk

Konsulenthuset Hartmanns

Brogade 9, 4700 Næstved

Hartmanns er et konsulenthus med fokus på ansættelse, udvikling og fastholdelse af medarbejdere. Hartmanns har mere end 20 års erfaring med fleksibel bemanding, herunder vikariater, projektansættelser, sjaks og teams af faglærte og håndværkere - også større bemandingsløsninger og -projekter.

Udenlandske håndværkere

Hartmanns' store netværk af udenlandske håndværkere er med til at sikre, at du får den rette medarbejder til opgaven. Hartmanns' konsulenter er udenlandske specialister med indsigt i forskelle i bl.a. arbejdskultur i Polen, Tyskland og øvrige EU lande.

I Hartmanns kender de alle udenlandske vikarer godt gennem bl.a. personlige samtaler og opfølgning. Derved kan de vurdere det rigtige match mellem vikarerne og opgaverne. De sikrer desuden, at:

- At alle vikarer har den korrekte uddannelse
- Referencer på både faglige og personlige kompetencer
- Vikarerne får løn efter danske overenskomster
- En konsulent fra Hartmanns følger både vikar og kunde tæt gennem vikariatet

Hartmanns leverer:

- Faglærte inden for Bygge & Anlæg
- Faglærte og teknikere inden for Industrien
- Specialister og fagspecifikke ingeniører

Fordelene ved udenlandsk fleksibel arbejdskraft fra Hartmanns:

- De hjælper dig med regler, administration, særlige forhold – så det er "bøvlfrit" for dig.
- De kan varetage alle administrative processor i forbindelse med eksempelvis udenlandsk arbejdskraft.
- Deres kvalitetssikring, "know how" og dokumentation er jeres sikkerhed for korrekt håndtering og levering.
- Alle vikarer har den korrekte uddannelse, og der er taget referencer på både faglig og personlige kompetencer
- De følger både vikar og kunde tæt gennem vikariatet.

Som autoriseret vikarbureau via Dansk Erhverv og Vikarbureauernes Brancheforening har du tryghed for, at Hartmanns lever op til lovgivning og overenskomster. Derudover er de medlem af Dansk industri og Dansk Byggeri.

Du er altid meget velkommen til at kontakte dem for en uforpligtende dialog om, hvordan fleksible løsninger kan skabe værdi i din virksomhed.

Kontakt Brogade 4700 Næstved +45 7020 0383 info@hartmanns.dk www.hartmanns.dk
Kontakt Sussie Rasmussen, Sales Relations Manager på sussie.rasmussen@hartmanns.dk eller 4121 1415

Om Hartmanns

Hartmanns er et nordisk konsulenthus i jobmarkedet med internationale partnerskaber over det meste af verden, Hartmanns er grundlagt i 1996. Hvert år samarbejder de med 6.000 danske og internationale organisationer og kommuner. De bygger bro mellem organisationer og kandidater, hvor målet er at skabe flere vindere på arbejdsmarkedet. Hartmanns bygger relationer i organisationer, hvor målet er at skabe trivsel, udvikling og produktivitet. De bygger veje ind i fremtidens arbejdsmarked med et mål om, at deres samarbejdspartnere går kompetente og oplyste ind i de forandringer og transformationer, som er et vilkår.