



Næstved Erhverv

Opdateret december 2022

Integration af medarbejdere

Det skal være nemmere og mere overskueligt for virksomheder at ansætte medarbejdere fra udlandet. I dette dokument kan du få et overblik over, hvilken hjælp du kan få til at integrere udlændinge på arbejdspladsen.

Beskrivelserne er en kort introduktion, hvor du hurtigt og let kan få overblik over mulighederne.

Ønsker du nærmere dialog eller hjælp?

Kontakt mig



PROJEKTLEDER DENNIS THYSSEN

Jeg hjælper med at finde den rigtige løsning for din virksomhed.

Tlf. 5588 5248

E-mail: dlt@naestvederhverv.dk
www.arbejdskraftalliancen.dk/

Indhold

Indledning.....	3
Center for Arbejdsmarked (Næstved jobcenter).....	4
ZBC.....	5

Indledning

Overvejer du at ansætte en medarbejder fra udlandet? Eller ønsker du at kompetenceudvikle eksisterende udenlandsk arbejdskraft?

Mange flygtninge og indvandrere har de faglige kvalifikationer, der kræves i dag. Men den nye medarbejder skal ikke blot passe til jobbet, de skal også kunne passe ind i virksomheden. Derfor kan det være relevant for dig som arbejdsgiver at yde en indsats for at integrere udenlandske medarbejdere. Det skaber værdi for den enkelte virksomhed, for medarbejderen og for kollegerne.

Center for Arbejdsmarked (Næstved jobcenter)

Rådmandshaven 20, 4700 Næstved

Center for Arbejdsmarked har to hovedformål: At forsyne virksomhederne med den arbejdskraft, de har brug for. Og at hjælpe borgerne med at finde et varigt job, der matcher deres kompetencer og situation.

Herunder:

- At understøtte virksomhedernes rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af medarbejderne.
- At modvirke ubalancer på arbejdsmarkedet.
- At borgerne via indsatser og services bliver attraktive at ansætte for virksomheden.

Flygtninge

Virksomheden er et naturligt udgangspunkt for en introduktion til det danske arbejdsmarked og det danske samfund.

Vores nyankomne flygtninge skal ud på arbejdsmarkedet. Selvom sproget kan være en hindring, så er der værdifuld arbejdskraft at hente. Center for Arbejdsmarked har mulighed for at give virksomheden ekstra ressourcer i et opkvalificerende forløb af de sproglige og faglige kompetencer. Det giver virksomheden en hel unik mulighed for at åbne op for nye kulturer og nye perspektiver. Fra 2016 er der af Folketinget vedtaget en virksomhedsbonus på op til 40.000 kr. til virksomheder, som ansætter en flygtning i ordinær ansættelse i minimum 6 måneder. Udbetalingen af virksomhedsbonusen og beløbets størrelse, afhænger af, hvor længe medarbejderen har opholdt sig i Danmark, og der stilles samtidig krav om, at medarbejderen er ansat på minimum 19 timer om ugen.

Center for Arbejdsmarked kan hjælpe jer med at: <ul style="list-style-type: none">- Vejlede om kompetenceudviklingsforløb- Finde mulige kandidater – det rigtige match- Hjælpe med det administrative	Den direkte vej til Jobcenter Erhverv: vkc@naestved.dk Tlf. 20 16 65 74
--	---

ZBC

Næstved adresse: Handelsskolevej 3, 4700 Næstved

ZBC fusionerede i 2017 med Selandia og SOSU Sjælland. ZBC er Danmarks næststørste erhvervsskole med afdelinger i otte byer; Næstved, Roskilde, Ringsted, Køge, Holbæk, Slagelse, Haslev og Vordingborg.

Integrationsuddannelse

Et IGU-forløb består af uddannelse i kombination med praktik på en virksomhed, hvor der mellem arbejdsgiver og praktikmedarbejder skal indgås en aftale om integrationsuddannelsen. Uddannelsesdelen skal over de 2 år i gennemsnit udgøre 37 timers uddannelse over 20 uger.

ZBC afholder IGU forløb med undervisning af tosprogede og har deltaget aktivt i regional arbejdsgruppe om IGU. I samarbejde med jobcentre, SIRI og VEU blev IGU-forløb inden for køkken, vask og kantine udbudt og afvikles i efteråret 2017 i Roskilde med 22 flygtninge fra hele Sjælland. Desuden har ZBC gennemført projekt for tosprogede til fødevarebranchen (bager og slagter). Ligesom skolen har deltaget i udviklingen af for-forløb for tosprogede hospitalsansatte rengøringsassistenter og portører.

Læs mere om integrationsuddannelsen her: <https://kurser.zbc.dk/igu/>

ZBC udbyder sideløbende med IGU følgende AMU kurser til at styrke integration af nye medarbejdere:

- AMU-kursus målrettet to-sprogede, herunder mulighed for fagunderstøttende dansk.
- AMU-kursus for virksomhedens medarbejder, som skal indgå som mentor for nye medarbejdere og derved fremme integrationen.
- AMU-kursus i introduktion til arbejdsmarkedet.
- Individuel kompetencevurdering i AMU
- Undervisning i dansk for flygtning/indvandre (basis/udvidet).
- Undervisning i almen fødevarehygiejne.

AMU kurser kan også sammensættes til et reelt IGU forløb.

Kontakt:

Connie Toft

Mail: toft@zbc.dk

Tlf. 25 19 28 97