



Næstved Erhverv

Opdateret juli 2020

Støttemuligheder

Det skal være nemmere og mere overskueligt for virksomheder at fastholde og sikre en effektiv arbejdskraft. I dette dokument kan du få overblik over mulige støtteordninger i forbindelse med fastholdelse og udvikling af medarbejdere.

Beskrivelserne er en kort introduktion, hvor du hurtigt og let kan få overblik over mulighederne.

Ønsker du nærmere dialog eller hjælp?

Kontakt mig



PROJEKTLEDER DENNIS THYSSEN

Jeg hjælper med at finde den rigtige løsning for din virksomhed.

Tlf.: 55 88 52 48

E-mail: dlt@naestvederhverv.dk

www.arbejdskraftalliancen.dk

Indhold

| | |
|---|---|
| Center for Arbejdsmarked (Næstved jobcenter)..... | 3 |
| Funding2Learn | 5 |

Center for Arbejdsmarked (Næstved jobcenter)

Rådmandshaven 20, 4700 Næstved

Center for Arbejdsmarked har to hovedformål: At forsyne virksomhederne med den arbejdskraft, de har brug for. Og at hjælpe borgerne med at finde et varigt job, der matcher deres kompetencer og situation.

Herunder:

- At understøtte virksomhedernes rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af medarbejderne.
- At modvirke ubalancer på arbejdsmarkedet.
- At borgerne via indsatser og services bliver attraktive at ansætte for virksomheden.

Støtteordninger

Støtteordninger kan fx være hjælp til at fastholde medarbejdere med nedsat arbejdsevne, tilskud til personlige hjælpemidler, personlig assistance eller mentorstøtte.

- **Delvis sygemelding og raskmelding:** Delvis syge- / raskmelding kan benyttes, hvis en sygemeldt medarbejder kan arbejde på trods af sygdom eller har behov for en gradvis tilbagevenden til arbejdet efter en sygdomsperiode. I har mulighed for at få refunderet en del af lønudgifterne.
- **Virksomhedspraktik:** Hvis der er usikkerhed om, hvilke arbejdsopgaver medarbejderen kan håndtere, kan Center for Arbejdsmarked tilbyde medarbejderen et praktikforløb - enten på medarbejderens egen arbejdsplads eller på en anden arbejdsplads.
- **Mentorordning:** Mentorordningen giver mulighed for, at en kollega kan give støtte til den sygdomsramte. Center for Arbejdsmarked kan give et tilskud hertil.
- **§ 56-aftale:** Hvis medarbejderen har gentagne sygdomsforløb på grund af en kronisk sygdom, kan I søge om at indgå en § 56-aftale. Aftalen betyder, at du som arbejdsgiver kan få dagpengerefusion fra medarbejderens første fraværsdag.
- **Støtte til hjælpemidler:** Center for Arbejdsmarked kan yde støtte til hjælpemidler og mindre ændringer af arbejdspladsen. Der kan fx være tale om en særlig stol, en kran, der hjælper ved løft, eller andet, som kan kompensere for medarbejderens nedsatte arbejdsevne.

- **Personlig assistance:** Hvis jeres medarbejder har varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse og har behov for personlig hjælp for at varetage sit job, kan Center for Arbejdsmarked yde bistand til en personlig assistent. Det kan fx dreje sig om at hente og bringe, tage tunge løft, læse op, fungere som sekretær, tolke for døve og føre bil i arbejdsrelaterede situationer.
Jobcentret yder tilskud for assistance i op til 20 timer i gennemsnit pr. uge.

Du finder mere detaljerede beskrivelser af de forskellige støtteordninger her: www.star.dk

Center for Arbejdsmarked kan hjælpe jer med:

- Mulighed for drøftelse af procedure ifm. sygefravær.
- Rådgivning om støttemulighederne i lovgivningen.
- Hjælpe når dine medarbejdere viser tegn på langvarig sygdom.

Den direkte vej til Jobcenter Erhverv:

vkc@naestved.dk

Tlf. 20 16 65 74

Funding2Learn

Strandvejen 17A, 4600 Køge

Funding2Learn er en virksomhed, der har stor erfaring med at finde rundt i junglen af støtteordninger til kompetenceudvikling og har mange års erfaring med at samarbejde med virksomheder om opkvalificering og uddannelse. Funding2Learn hjælper virksomheder med at gøre brug af de arbejdsmarkedsbaserede støtteordninger, som bygger bro mellem virksomhed og uddannelse.

Funding2Learn har styr på uddannelseshåndværket, kender uddannelsesudbydere både indefra og udefra og kan levere nøglefærdige løsninger.

Funding2Learn bygger bro mellem virksomheder & uddannelse og:

- Rådgiver om finansieringsmuligheder for kompetenceudvikling
- Holder omkostningerne nede via midler fra støtteordninger
- Håndholder virksomheden i processen med papirarbejdet
- Skaber overblik og benytter kompetencematrix som værktøj
- Sætter fokus på strategisk kompetenceudvikling som konkurrenceparameter.

Funding2Learn tilbyder en fleksibel rådgivning, der harmonerer med de aktuelle behov, virksomheden har. Første trin er et møde, hvor Funding2Learn får de nødvendige oplysninger og efterfølgende giver et gratis servicetjek på, om virksomheden går glip af støttekroner.

For at få det optimale udbytte af støtteordningerne, er det nødvendigt med en gennemarbejdet plan for vækst og udvikling. Funding2Learn rådgiver om mulighederne for at få del i støtteordningerne, håndholder processen og udarbejder en strategi- og handlingsplan for udvikling af medarbejdere efter nærmere aftale om pris & vilkår.

Ydelsen indeholder:

- En oversigt over alle ansattes kompetencer
- Oplysning om relevant uddannelse til den enkelte medarbejder
- Udviklingsplaner, der matcher behov og logistik
- Opfølgning – rette spor/behov for justeringer?

Kontakt

Funding2Learn v/Jette Mølholm +45 51 28 71 97, jette@funding2learn.dk, www.funding2learn.dk