



Næstved Erhverv

Opdateret juli 2020

# Opkvalificering af ny medarbejder

*Det skal være nemmere og mere overskueligt for virksomheder at finde de rigtige tilbud om kompetenceudvikling. I dette dokument kan du få et overblik over, hvordan du kan opkvalificere nye medarbejdere, og hvordan du kommer i gang.*

*Beskrivelserne er en kort introduktion, hvor du hurtigt og let kan få overblik over mulighederne.*

*Ønsker du nærmere dialog eller hjælp?*

**Kontakt mig**



**PROJEKTLEDER DENNIS THYSSEN**

Jeg hjælper med at finde den rigtige løsning for din virksomhed.

Tlf. 55 88 52 48

E-mail: [dlt@naestvederhverv.dk](mailto:dlt@naestvederhverv.dk)

[www.arbejdskraftalliancen.dk](http://www.arbejdskraftalliancen.dk)

## Indhold

|   |   |
|---|---|
| Indledning.....                                   | 2 |
| Center for Arbejdsmarked (Næstved jobcenter)..... | 3 |
| Øvrige .....                                      | 4 |

## Indledning

Virksomhedernes udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft er udfordret på flere centrale områder – en tendens, der forventes at eskalere frem mod 2020. Det betyder, at det bliver sværere og sværere for virksomhederne at finde medarbejdere med de rette kompetencer. Hvis man som virksomhed ikke kan rekruttere medarbejdere med rette/efterspurgte kompetencer, må man tænke i alternativer. En mulighed er at ansætte en medarbejder for derefter at kompetenceudvikle ham/hende - før eller efter - personens tiltrædelse.

## Center for Arbejdsmarked (Næstved jobcenter)

Rådmandshaven 20, 4700 Næstved

**Center for Arbejdsmarked har to hovedformål:** At forsyne virksomhederne med den arbejdskraft, de har brug for. Og at hjælpe borgerne med at finde et varigt job, der matcher deres kompetencer og situation.

Herunder:

- At understøtte virksomhedernes rekruttering, fastholdelse og opkvalificering af medarbejderne.
- At modvirke ubalancer på arbejdsmarkedet.
- At borgerne via indsatser og services bliver attraktive at ansætte for virksomheden.

### Opkvalificering af ledige

Denne ordning giver mulighed for tilskud til opkvalificering efter ansættelse. Ordningen indebærer, at jobcentret kan give tilskud til arbejdsgivere til opkvalificering i forbindelse med ansættelse på ordinære vilkår, hvilket vil sige uden løntilskud. Der kan afholdes udgifter til alle former for opkvalificering, herunder vejledningsforløb. Tilskuddet til arbejdsgiveren bevilges altid ud fra en konkret vurdering fra jobcentret. Tilskuddet kan ydes i forbindelse med ansættelse af personer, som inden ansættelsen modtog dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge og førtidspension samt ved ansættelse af revalidender og nyuddannede personer med handicap.

Læs mere på [www.star.dk](http://www.star.dk)

### Fakta

- Jobcentret betaler for opkvalificeringen – virksomheden betaler lønnen.
- Der kan søges om tilskud til alle former for kortere opkvalificeringsforløb (som udgangspunkt 6 uger).
- Medarbejderen skal påbegynde opkvalificeringsforløbet inden for de første 3 måneder af ansættelsen.
- Ansættelsesforholdet må ikke være påbegyndt ved bevillingstidspunktet.
- Opkvalificeringen skal ligge ud over den oplæring, virksomheden forudsættes at give.

|   |   |
|---|---|
| <b>Center for Arbejdsmarked kan hjælpe jer med at:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vejlede om opkvalificeringstilbud</li><li>- Finde mulige kandidater – det rigtige match</li><li>- Sikre og godkende kompetenceudviklingstilbud</li></ul> | <b>Den direkte vej til Jobcenter Erhverv:</b><br><a href="mailto:vk@naestved.dk">vk@naestved.dk</a><br>Tlf. 20 16 65 74 |
|---|---|

## Øvrige

Orientér dig i ArbejdskraftAlliancens øvrige tilbud vedr. efteruddannelser og kurser samt almen undervisning. Her kan du lade dig inspirere af forskellige kompetenceudviklingsforløb, der kunne være relevante for din (nye) medarbejder.